



**REUNIÓN DOCENTE**

El 10 de agosto de 2021, a las 3:30 pm, se inicia la reunión de docentes, en la plataforma Teams, grupo Derecho Quevedo. Dirige la reunión la Ab. Pamilys Moreno Arvelo, Mgs, coordinadora de la carrera, quien señala el punto a tratar: Resultados de la evaluación docente correspondiente al periodo mayo septiembre 2021 e informe de seguimiento al graduado.

Se presentaron los resultados de la evaluación docente, tomando en consideración el ranking de la carrera, obteniéndose los siguientes resultados:

Carrera: DERECHO														
Nº	Docente	Dedicación	DOCENCIA					INVESTIGACIÓN			GESTIÓN		Calificación Promedio	
			Ases. Evaluación Docente	Evaluación Docente	Eva. Autoridad	Eva. Autoridad Docente	Autoevaluación	Eva. Autoevaluación	Promedio Investigación	Autoevaluación en Gestión	Eva. Gestión	Promedio Gestión		
1	Ab. MORENO ARVELO PAMILYS	TC	10,00	9,73	9,90	10,00	9,89				10,00	10,00	10,00	9,94
2	Dña. ATENCIO GONZALEZ ROUSLY	TC	10,00	9,86	10,00	10,00	9,96	10,00	9,86	9,93				9,94
3	Dr. PUPO KAIRUZ ALBA	TC	10,00	9,71	9,89	10,00	9,88	10,00	9,80	9,90				9,89
4	Ab. RIVERA VELASCO LUIS	TC	9,79	9,80	9,92	9,94	9,87							9,87
5	Dr. ARRIAS AÑEZ JULIO CESAR	TC	10,00	9,81	10,00	9,98	9,94	10,00	9,50	9,75				9,84
6	Ab. PAUCAR PAUCAR CESAR	MT	10,00	9,49	10,00	9,94	9,83							9,83
7	Ab. CASTRO NUÑEZ WILSON	TC	10,00	9,66	9,73	10,00	9,82							9,82
8	Abg. CORONEL PILOSO JOHANNA	TC	10,00	9,46	9,74	9,83	9,73							9,73
9	Ab. GASPAR SANTOS MANACES	TC	10,00	9,70	10,00	10,00	9,91	9,56	9,50	9,53				9,72
10	Ab. DIAZ BASURTO INGRID	MT	9,94	9,31	9,50	9,97	9,63							9,63
11	Dr. TORRES CASTILLO TANYA	TC	9,96	9,62	9,16	9,94	9,61							9,62
12	Ab. ARANDIA ZAMBRANO JUAN	TC	10,00	9,50	9,50	9,97	9,69				10,00	9,00	9,50	9,60
13	Ab. ROBLES ZAMBRANO GENESIS	TC	10,00	9,63	9,24	10,00	9,66				10,00	9,00	9,50	9,58
14	Ab. MOLINA MORA JOSÉ	TC	10,00	9,54	9,57	9,94	9,72	9,56	9,00	9,28				9,50

(\*) Dedicación compartida

Página 1 de 2

Carrera: DERECHO														
Nº	Docente	Dedicación	DOCENCIA					INVESTIGACIÓN			GESTIÓN		Calificación Promedio	
			Ases. Evaluación Docente	Evaluación Docente	Eva. Autoridad	Eva. Autoridad Docente	Autoevaluación	Eva. Autoevaluación	Promedio Investigación	Autoevaluación en Gestión	Eva. Gestión	Promedio Gestión		
15	Ab. RONQUILLO RIERA ORLANDO	TC	9,71	9,47	10,00	9,94	9,77	9,67	8,67	9,17				9,47
<b>Promedio general</b>			<b>9,96</b>	<b>9,62</b>	<b>9,74</b>	<b>9,96</b>	<b>9,79</b>	<b>9,80</b>	<b>9,39</b>	<b>9,89</b>	<b>10,00</b>	<b>9,33</b>	<b>9,87</b>	<b>9,73</b>





Se presentaron y discutieron las debilidades evidenciadas en la evaluación docente se procedió a realizar un análisis de forma conjunta con los involucrados, para proponer estrategias que permitieran disminuir las debilidades detectadas en la evaluación.

Como fruto de este estudio se considera establecer un sistema de acciones y estrategias de empoderamiento docente. Una de las estrategias consideradas como las de mayor impacto positivo fue la de capacitar a los docentes de la carrera en áreas de Competencias Metodológicas, Evaluación y Genéricas, para lo cual surgieron las siguientes propuestas:

Tipo de capacitación	TEMAS DE CAPACITACIÓN
Temas Generales	<ul style="list-style-type: none"><li>• Técnicas y estrategias de evaluación</li></ul>
Temas de especificidad	<ul style="list-style-type: none"><li>• Medios alternativos de solución de conflictos</li></ul>

En cuanto al segundo punto, sobre la socialización del informe de seguimiento al graduado, se constató que

Los graduados recomendaron: “...que la universidad debería considerar realizar actualización con respecto a materias amplias como por ejemplo derecho laboral y procesal laboral, para de esta manera incluir la parte sustantiva y adjetiva de esta área del derecho. • De la misma manera hacen referencia al derecho penal, que se les impartan las asignaturas relacionadas a esta área del derecho de manera que puedan aprender la parte sustantiva y adjetiva de este derecho. • Los graduados recomiendan también que se generen profesionales capaces de afrontar demandas futuras en ámbito laboral en consonancia con la nueva Ley de apoyo humanitario, ya que ellos manifiestan ser esta la razón de despidos masivos y empresas en quiebra fraudulenta que generan litigios para los nuevos profesionales en el derecho”. En virtud de ello se acordó en la reunión docente incorporar las mejoras académicas en los sílabos de:

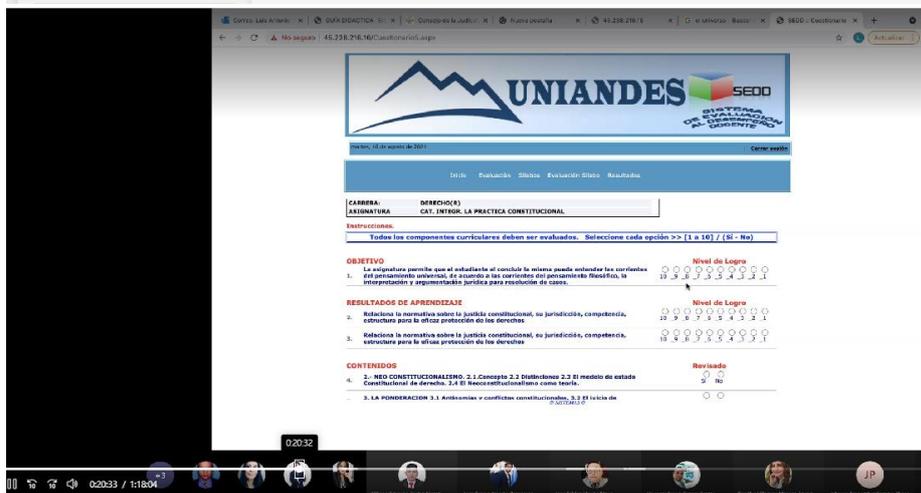
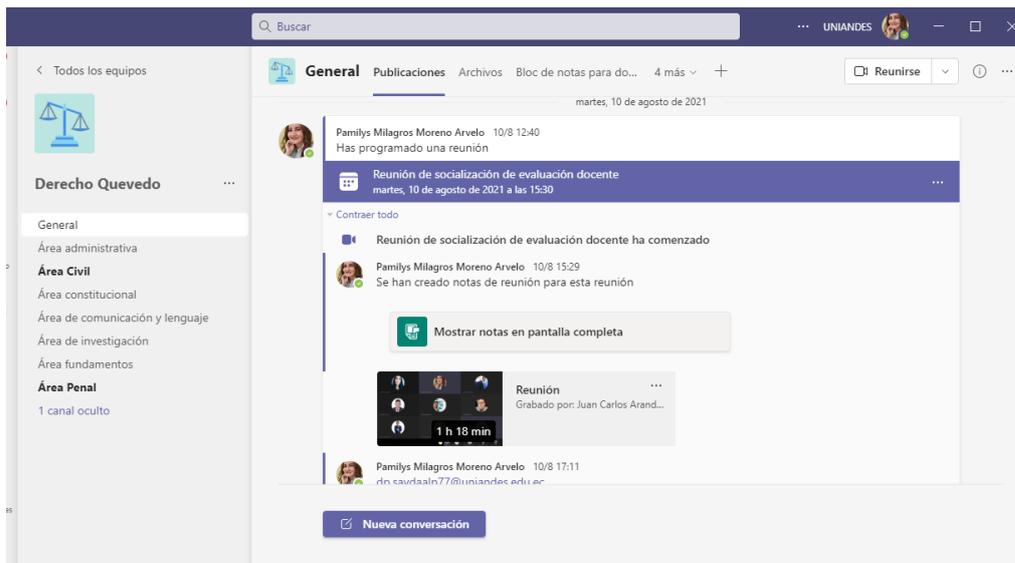
- Cátedra integradora del Sistema procesal penal II del séptimo nivel incorporando simulacros de audiencias.
- Derecho Laboral de quinto nivel, incorporando el estudio de la ley de apoyo humanitario



# UNIVERSIDAD REGIONAL AUTÓNOMA DE LOS ANDES "UNIANDES QUEVEDO"

Agotados los puntos del día se dio por concluida la reunión a las 4:15 pm.

Ab. Pamilys Moreno Arvelo, Mgs  
Coordinadora de la Carrera de Derecho Uniandes Quevedo



## Asistencia

Nombre completo

Pamilys Milagros Moreno Arvelo

Dionisio Vitalio Ponce Ruiz

Genesis Karolina Robles Zambrano

Rously Eedyah Atencio González

Julio Cesar de Jesus Arrias Anez

Juan Carlos Arandia Zambarno



# UNIVERSIDAD REGIONAL AUTÓNOMA DE LOS ANDES “UNIANDES QUEVEDO”

---

Manaces Esaud Gaspar Santos  
Orlando Ivan Ronquillo Riera  
Cesar Elias Paucar Paucar  
Ingrid Diaz Basurto  
Wilson Eduardo Castro Nunez  
Johanna Emperatriz Coronel Piloso  
Luis Antonio Rivera Velasco  
Tanya Roxana Torres Castillo  
Jose Fabian Molina Mora